
Bonsucro capacitación BPS versión 5.2



The global sugarcane platform

Agenda

1. **Introducción**
2. **Bonsucro Estándar de Producción v5.2**
3. **Resumen de cambios**
4. **Preguntas y respuestas**
5. **Cierre**

Objetivos de aprendizaje de esta capacitación



- 1) Comprender el estándar de producción de Bonsucro versión 5.2
- 2) Familiarícese con los principios e indicadores de BPS v5.2 que se requieren para la certificación

1. Introducción

Sobre nosotros: Bonsucro



300+ miembros globales



800+ millones de toneladas certificadas



Existente desde hace 15+ años

Objetivos estratégicos de Bonsucro



1. Mejorar el impacto ambiental de la caña de azúcar



2. Crear valor en toda la cadena de suministro



3. Fortalecer los derechos humanos y el trabajo decente en el cultivo y molienda de la caña de azúcar

2. Estándar de Producción Bonsucro v5.2



BONSUCRO PRODUCTION STANDARD

VERSION 5.2 JULY 2023



Estructura de BPS v5.2 - PRINCIPIOS



Estructura de BPS v5.2 - CRITERIOS

Bonsucro Production Standard

Version 5.2 JULY 2023

PRINCIPLE 1 – ASSESS AND MANAGE ENVIRONMENTAL, SOCIAL & HUMAN RIGHTS RISKS



CRITERION	1.1 Leadership demonstrated through elaboration and implementation of a Sustainability Management Plan			
INDICATOR	Scope	Level of criticality	Compliance measurement	Full indicator wording
1.1.1 The operator develops and implements a Sustainability Management Plan to comply with the Bonsucro Production Standard.	Mill Agriculture	Core indicator	Yes	<p>The operator shall develop and implement a Sustainability Management Plan that includes objectives and targets, to comply with the Bonsucro Production Standard. The Sustainability Management Plan shall include items a) to l):</p> <p>a) Sustainability policies and/or procedures and/or protocols and/or internal regulations in place to respect:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Human rights aligned with UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR) • Indigenous peoples’ rights, community engagement and land rights • Labour rights • Occupational health and safety • Environmental protection / non-conversion of HCVs • Anti-corruption / anti-bribery / money laundering • Ethical conduct <p>Policies and/or procedures and/or protocols and/or internal regulations shall be signed off by top management. The operator’s commitment is made available to personnel, suppliers, clients and other stakeholders, with a legitimate interest duly demonstrated. The policies and other documents clearly state that respect for these values is an active duty involving ongoing due diligence of actual and potential impacts.</p> <p>For group certification, the sustainability policies, protocols and/or internal regulations may be developed at a group level.</p>

Estructura de BPS v5.2 - INDICADORES

PRINCIPLE 1 – ASSESS AND MANAGE ENVIRONMENTAL, SOCIAL & HUMAN RIGHTS RISKS

CRITERION		1.1 Leadership demonstrated through elaboration and implementation of a Sustainability Management Plan			
INDICATOR	Scope	Level of criticality	Compliance measurement	Full indicator wording	
1.1.1 The operator develops and implements a Sustainability Management Plan to comply with the Bonsucro Production Standard.	Mill Agriculture	Core indicator	Yes	<p>The operator shall develop and implement a Sustainability Management Plan that includes objectives and targets, to comply with the Bonsucro Production Standard. The Sustainability Management Plan shall include items a) to l):</p> <p>a) Sustainability policies and/or procedures and/or protocols and/or internal regulations in place to respect:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Human rights aligned with UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPR) • Indigenous peoples' rights, community engagement and land rights • Labour rights • Occupational health and safety • Environmental protection / non-conversion of HCVs • Anti-corruption / anti-bribery / money laundering • Ethical conduct <p>Policies and/or procedures and/or protocols and/or internal regulations shall be signed off by top management. The operator's commitment is made available to personnel, suppliers, clients and other stakeholders, with a legitimate interest duly demonstrated. The policies and other documents clearly state that respect for these values is an active duty involving ongoing due diligence of actual and potential impacts.</p> <p>For group certification, the sustainability policies, protocols and/or internal regulations may be developed at a group level.</p>	

Estructura de BPS v5.2 - INDICADORES

Alcance



Cultivo



Molienda



Área fuera de la unidad de certificación

Estructura de BPS v5.2 - INDICADORES

Nivel crítico



Indicador central



Indicador complementario



Indicador aspiracional

Medición del cumplimiento



Aprobado/Suspendido

3. Descripción general de los cambios

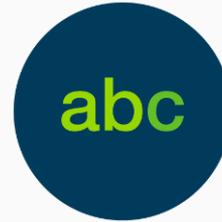
Tipo de cambios



Conceptual



Alcance



Redacción



Criticidad



Eliminación



Numeración



Umbral

PRINCIPIO 1



**EVALUAR Y GESTIONAR
RIESGOS AMBIENTALES,
SOCIALES Y DE DERECHOS
HUMANOS**

Resumen de cambios - Principio 1

Indicador 1.1.1  abc

Indicador 1.2.2  abc

Indicador 1.2.3 

Indicador 1.2.4 

Indicador 1.3.1 

Principio 1

Criterion 1.1: Leadership demonstrated through the elaboration and implementation of a Sustainability Management Plan

Indicador 1.1.1	El operador desarrolla e implementa un Plan de Gestión de Sostenibilidad para cumplir con el Estándar de Producción Bonsucro.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 1

Criterio 1.2: Los riesgos e impactos se evalúan sistemáticamente

Indicador 1.2.2	El operador realiza una evaluación de riesgos sobre el cumplimiento del Estándar de Producción Bonsucro.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 1

Criterio 1.2: Los riesgos e impactos se evalúan sistemáticamente

Indicador 1.2.3	El operador realiza y documenta una evaluación de oportunidades de mejora fuera de la unidad de certificación.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	 <p>20%</p>
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 1

Criterio 1.2: Los riesgos e impactos se evalúan sistemáticamente

Indicador 1.2.4	El operador desarrolla e implementa un Plan de Mejora Continua para apoyar a los proveedores de caña de azúcar a abordar las oportunidades más destacadas identificadas fuera de la unidad de certificación
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

PRINCIPIO 2



RESPETAR LOS DERECHOS
LABORALES Y LAS NORMAS
DE SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL

Resumen de cambios - Principio 2

Indicador 2.1.1



Indicador 2.1.5



Indicador 2.2.2



Indicador 2.2.6



Indicador 2.3.1 **abc**

Indicador 2.3.2 **abc**

Indicador 2.3.3 **abc**

Principio 2

Criterio 2.1: Proporcionar un ambiente de trabajo saludable y seguro en las operaciones en el lugar de trabajo

Indicador 2.1.1	El operador garantiza que los principales peligros y riesgos de salud y seguridad (SyS) para todos los trabajadores en las instalaciones incluidas en la unidad de certificación se identifiquen, documenten, evalúen y comuniquen a todos los trabajadores.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 2

Criterion 2.1: Provide a healthy and safe work environment in operations in the workplace

Indicador 2.1.5	El operador garantiza que todos los trabajadores de las instalaciones incluidas en la unidad de certificación reciban formación en materia de salud y seguridad.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	 <p>100%</p>
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 2

Criterio 2.2: Proporcionar a todos los trabajadores (incluidos los trabajadores migrantes, estacionales y otros contratados) beneficios y salario suficientes para alcanzar un nivel de vida adecuado.

Indicador 2.2.2	El operador garantiza que el número de horas de trabajo en la granja y el molino cumpla con la legislación nacional para todos los trabajadores en las instalaciones incluidas en la unidad de certificación.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 2

Criterio 2.2: Proporcionar a todos los trabajadores (incluidos los trabajadores migrantes, temporales y otros contratados) beneficios y salario suficientes para alcanzar un nivel de vida adecuado.

Indicador 2.2.6	El operador compara los salarios vigentes para los trabajadores directos en las instalaciones incluidas en la unidad de certificación.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

PRINCIPIO 3



GESTIONAR LA EFICIENCIA DE
LOS INSUMOS, LA PRODUCCIÓN
Y EL PROCESAMIENTO PARA
MEJORAR LA SOSTENIBILIDAD

Resumen de cambios - Principio 3

Indicador 3.1.1  

Indicador 3.1.2  

Indicador 3.1.3  

Indicador 3.1.4 

Indicador 3.1.5 **123**

Indicador 3.1.6 **123**

Indicador 3.1.7 **123**

Indicador 3.2.1 abc

Indicador 3.2.5 

Principio 3

Criterio 3.2: Monitorear las emisiones que provocan el calentamiento global con el objetivo de minimizar los impactos del cambio climático

Indicador 3.2.1	El operador lleva a cabo una evaluación del riesgo climático y garantiza que exista e se implemente un Plan de Mitigación y Resiliencia al Cambio Climático.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 3

Criterio 3.2: Monitorear las emisiones que provocan el calentamiento global con el objetivo de minimizar los impactos del cambio climático

Indicador 3.2.5	El operador maximiza el retorno energético de la energía invertida.
<ul style="list-style-type: none"> • Alcance • Indicador central • Medición de cumplimiento 	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div> <p>>7 salida/entrada de energía</p>
<p>Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2</p>	

PRINCIPIO 4



**MANEJO ACTIVO DE LA
BIODIVERSIDAD Y LOS
SERVICIOS ECOSISTÉMICOS**

Resumen de cambios - Principio 4

Indicador 4.1.1  abc

Indicador 4.1.2 abc

Indicador 4.1.3 abc 

Indicador 4.1.4 abc 

Indicador 4.1.5 

Indicador 4.1.6 

Indicador 4.2.1 abc

Indicador 4.2.4 abc

Indicador 4.3.1  abc

Indicador 4.3.6 abc

Indicador 4.4.3   abc

Principio 4

Criterio 4.1: Proteger y rehabilitar la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, así como mantener y mejorar los HCVs

Indicador 4.1.1	El operador se asegura de que se cartografíen la biodiversidad y los ecosistemas naturales.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 4

criterio 4.1: Proteger y rehabilitar la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, así como mantener y mejorar los HCVs

Indicador 4.1.3	<p>El operador garantiza que las áreas de ecosistemas naturales legalmente protegidos (a nivel nacional o internacional), o áreas clasificadas como AVC, no hayan sido convertidas a caña de azúcar a partir del 1 de enero de 2008.</p>			
<ul style="list-style-type: none"> Alcance Indicador central Medición de cumplimiento 				 0%
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2				

Principio 4

Criterio 4.1: Proteger y rehabilitar la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, así como mantener y mejorar los AVC

Indicador 4.1.4	El operador garantiza que las áreas de ecosistemas naturales (legalmente protegidos o no) o áreas clasificadas como AVC no se hayan convertido a la agricultura a partir del 1 de enero de 2021.			
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento				 0%
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2				

Principio 4

Criterio 4.3: Existe un plan de gestión sostenible del agua

Indicador 4.3.1	El operador identifica los principales recursos hídricos y zonas de captación.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 4

Criterio 4.3: Existe un plan de gestión sostenible del agua

Indicador 4.3.6	El operador minimiza los efectos perjudiciales de la descarga de residuos.	
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento	  	<p>>2,5 PPM para OD; 0 ≤ 1 kg DQO/t producto; 0 ≤ 0,25 kg DBO/t producto</p>
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2		

Principio 4

Criterio 4.4: Existen y se implementan planes de manejo de plagas, enfermedades y malezas

Indicador 4.4.3	El operador maximiza la eficiencia de los agroquímicos aplicados.		
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador central• Medición de cumplimiento			
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2			

PRINCIPIO 5



MEJORA CONSTANTE DE
OTRAS ÁREAS RELEVANTES
DEL NEGOCIO

Panorama general de los cambios Principio 5

Indicador 5.1.1 **abc**

Indicador 5.2.1 **abc**

Indicador 5.3.1 

Indicador 5.4.1 

Principio 5

Criterio 5.2: Reducir las emisiones y los efluentes, y promover el reciclaje de flujos de residuos cuando sea práctico.

Indicador 5.2.1	El operador cumple con la legislación aplicable a las emisiones al aire de fuentes estacionarias (sólo calderas).
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador básico• Medición de cumplimiento	
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

Principio 5

Criterio 5.4: Mejora continua del bienestar de los trabajadores

Indicador 5.4.1	El operador promueve la inclusión de género en puestos gerenciales y calificados a los trabajadores contratados directamente por el operador incluidos en la unidad de certificación.
<ul style="list-style-type: none">• Alcance• Indicador básico• Medición de cumplimiento	    <p data-bbox="1174 740 1248 773">15%</p>
Tipo de cambio v5.1 comparado con v5.2	

4. Preguntas y respuestas

5. Cierre

CUESTIONARIO: comprensión de BPS v5.2



Cuestionario: comprensión BPS v5.2

Pregunta 1: ¿Cómo se relaciona el ciclo PDCA con el Indicador 1.1.1 y los componentes del Plan de Gestión de Sostenibilidad?

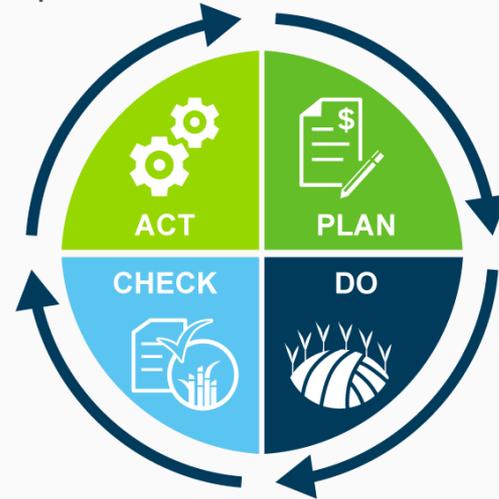
Describe por fase cómo se refleja en la descripción del Indicador 1.1.1. Si corresponde, nombre un tipo específico de plan o indicador en su respuesta.

1. Planificar:

2. Hacer:

3. Verificar:

4. Actuar:



Cuestionario: comprensión BPS v5.2

Pregunta 2: Responda las siguientes preguntas para evaluar su comprensión del Indicador 2.1.1.

1. Describa los riesgos específicos que podría esperar para: trabajadores jóvenes, mujeres embarazadas y lactantes, y trabajadores de edad avanzada.

Grupo objetivo	Riesgos esperados
Trabajadores jóvenes	
Mujeres embarazadas y lactantes	
Trabajadores de edad avanzada	

2. ¿Por qué es fundamental que los operadores revisen y actualicen sus planes de mitigación de riesgos al menos una vez al año?
3. ¿Cómo pueden los operadores garantizar el trato igualitario para los trabajadores que enfrentan riesgos similares dentro de su organización?

Cuestionario: comprensión BPS v5.2

Pregunta 3: Explique con sus propias palabras la diferencia entre el Indicador 4.1.3 y el 4.1.4.

Utilice en su explicación (1) alcance del área, (2) diferencia entre caña de azúcar y agricultura y (3) las fechas.

Cuestionario: comprensión BPS v5.2



Pregunta 4: Para practicar con la relevancia del Indicador 5.4.1 para las operaciones de caña de azúcar, responda las siguientes preguntas:

1. Los puestos calificados en el sector de la caña de azúcar son diversos y van desde conductores de maquinaria agrícola hasta altos directivos. Nombra 2 puestos calificados. ¿Cómo puede contribuir la inclusión de mujeres en estos roles al éxito general de la operación?
2. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) enfatiza la importancia de los programas de capacitación para el empoderamiento de las mujeres. Como operador, debe desarrollar un Plan de Capacitación para aumentar el empoderamiento de las mujeres. ¿Qué tipos específicos de formación cree que serían más valiosos en este contexto y cómo pueden empoderar a las mujeres en la industria?
3. ¿De qué manera la inclusión de las mujeres en las operaciones de caña de azúcar puede contribuir al crecimiento económico, la reducción de la pobreza y el progreso social, como sugiere la OIT?

